



**WINN** WEITERBILDUNGSKURSE IN UNTERNEHMEN  
NEUES WISSEN - NEUE MÄRKTE - NEUE STELLEN

## Jahresbericht WINN – Ostschweiz 2008

Dieser Bericht umfasst alle Kandidaten und WINN -Projekte deren Evaluation im 2008 abgeschlossen wurde.

### Stand WINN-Projekte

Total wurden in diesem Zeitraum wiederum nur gerade 5 (Vorjahr 9) Projekte abgeschlossen.

Von diesen 5 Projekten ergibt sich folgende Bilanz:

2 Teilnehmer haben einen Vertrag mit Vollzeitpensum vom Projektunternehmen erhalten

2 Teilnehmer haben einen Vertrag mit Vollzeitpensum in einem anderen Unternehmens erhalten

1 Projekt führte zu keinem Vertrag und der Teilnehmer war wieder arbeitslos

5 Projekte (Vorjahr 4) befinden sich am 1.1.2008 in Umsetzung

Das heisst, dass von 5 von total 4 Projekten erfolgreich waren, daraus ergibt sich eine Erfolgsquote von 80 % (Vorjahr 77.7 %)

### Stand Kandidaten

Total wurden im Jahr 2008 18 Kandidaten (Vorjahr 32) neu angemeldet und bei 23 (Vorjahr 45) die Evaluation abgeschlossen. Von diesen 45 ergibt sich für 2007 im Detail folgendes Bild:

- 5 Kandidaten, die in ein Projekt gefunden haben
- 13\* Kandidaten, die während der Evaluationszeit eine Stelle gefunden haben
- 1 Kandidat, der sich selbstständig gemacht hat
- 1\* Kandidat, der eine andere arbeitsmarktliche Massnahme bevorzugt hat
- 2 Kandidaten, die trotz Eignung und Engagement kein Projekt gefunden haben
- 1\* Kandidat, der mangels Engagement/Motivation kein Projekt gefunden hat

Diese Bilanz enthält zwei Gruppen: Solche Kandidaten, die bereit sind, aktiv nach einem Projekt zu suchen und dafür auch Zeit einzusetzen. Die andere Gruppe möchte einfach informiert werden, wenn ein für sie denkbares Projekt eingeht, möchten aber keine Zeit für Abklärungen einsetzen. Diese werden als Status "Passiv" bezeichnet.

Dabei ist zu beachten, dass die beiden mit \* bezeichneten natürlich Personen aus beiden Gruppen enthalten. Einerseits solche, die z.B. kurz nach Start Evaluation eine Stelle gefunden haben, andere die eine längere Zeit passiv in Evaluation waren und dann eine Stelle gefunden haben oder einer anderen Massnahme zugewiesen wurden.

Kosten entstehen für die Arbeitslosenkasse nur bei realisierten Projekten.



### **Stand RAV's**

In diesem Zeitraum wurden total 12 Infoveranstaltungen für Kandidaten durchgeführt (Vorjahr 12), wobei an den letzten 4 Veranstaltung kein/e einzige/r! Interessent/in teilnahm. Für die RAV-Berater fanden 2008 keine Infoveranstaltungen statt, ein einziger Berater nahm aber an einer Kandidatenveranstaltungen teil.

Monatlich versenden wir konstant einen Newsletter, der an alle RAV-Berater geht und über das Angebot und die offenen Projekte informiert. Bei allen aktiven Kandidaten gebe wir mindestens einmal im Monat Rückmeldung.

### **Stand Unternehmen**

Bei 3 Projekten (Vorjahr 2) sind am 1.1.2008 Kandidaten in Evaluation. Bei 3 Unternehmen (Vorjahr 5) werden zudem Lebensläufe von Kandidaten geprüft.

Bei 19 offenen Projekten (Vorjahr 22) haben wir keine geeigneten Kandidaten und waren auf der Suche nach Teilnehmern. 9 Projekte (Vorjahr 17) waren definiert, aber aus verschiedenen Gründen zeitlich zurückgestellt. Da wir keine passende KandidatInnen hatten, wurden 3 Projekte abgesagt und 4 Projekte nach einer längeren Zeit dann mit Externen als Feststellen besetzt.

Mit rund 600 Unternehmen sind wir derzeit in regelmässigen Kontakt (ca. 1 – 3 Kontakte pro Jahr).

### **Fazit**

Die Anzahl der Zuweisungen und damit auch der Projekte ist im Vergleich zu 2007 noch weiter zurückgegangen. Bis zur Finanzkrise hat die Tendenz, dass es kaum noch geeignete arbeitslose Kaderpersonen hat, weiter zugenommen. Die meisten Zuweisungen waren auch eher schwierigere Fälle (mit Ausnahmen) oder fanden in kürzester Zeit nach der Zuweisung eine Stelle. Nachdem nun seit August keine einzige Neuanmeldung zu verzeichnen war, haben wir für die erste Informationsveranstaltung im Januar 09 bereits 5 Anmeldungen, was auf eine Trendumkehr hindeutet.

Bei den Unternehmen konnten wir aufgrund der fehlenden KandidatInnen nur wenig neue Projekte generieren. Es gibt auch einige Projekte, die seit Monaten nicht besetzt werden konnten, aber immer noch aktuell wären.

Als Erfolg zu werten ist aber, dass wir auch dieses Jahr wieder aus 4 (Vorjahr 6) der entwickelten Projekte direkt neue Stellen generieren konnten und weitere 4 Personen wieder in den Arbeitsmarkt integrieren konnten und wir so einen kleinen Beitrag zum Wirtschaftsstandort Ostschweiz liefern konnten.

8.Januar 2009 – Christian Engweiler